

## **Codice di condotta per i fornitori**

La condotta etica e la sostenibilità nel senso di responsabilità economica, ecologica e sociale sono componenti essenziali della strategia aziendale di Alpiq. Questo include anche partnership a lungo termine e di fiducia con i nostri fornitori al fine di raggiungere questi obiettivi.

I nostri fornitori si considerano importanti partner strategici nella loro collaborazione con Alpiq, le cui culture aziendali contribuiscono anch'esse a raggiungere insieme questi obiettivi sociali.

Per questo motivo concordiamo con i nostri fornitori i principi enunciati nel presente Codice di condotta per i fornitori, che si applicano a tutti i fornitori del Gruppo Alpiq per l'intera durata della relazione commerciale.

### **1 Integrità**

#### **Conformità con i regolamenti legali**

È ovvio che i nostri fornitori si conformino ai regolamenti legali applicabili, che proteggano l'ambiente e che rispettino i diritti umani, tenendo conto delle convenzioni internazionali sul diritto del lavoro e sulla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali, nonché di altre leggi.

#### **Evitare i conflitti di interesse**

I nostri fornitori aiutano ad evitare conflitti tra gli interessi di Alpiq e quelli dei fornitori, dei dipendenti dei fornitori e/o di altri potenziali partner commerciali. Nello spirito di una partnership fiduciosa, i nostri fornitori segnalano immediatamente i conflitti d'interesse esistenti o imminenti alla persona di contatto di Alpiq o all'ufficio di notifica della conformità di Alpiq.

#### **Divieto di corruzione**

Agire con integrità e responsabilità è di grande importanza per i nostri fornitori. I nostri fornitori prendono chiaramente le distanze da qualsiasi forma di comportamento corrotto, come la corruzione o la concessione o l'accettazione di vantaggi illeciti.

#### **Concorrenza leale**

I nostri fornitori si impegnano a una concorrenza leale e rispettano le leggi internazionali e nazionali sulla concorrenza leale e sull'antitrust.

#### **Restrizioni commerciali ed economiche**

Le restrizioni commerciali ed economiche (restrizioni all'importazione e all'esportazione, sanzioni, embarghi, ecc.) sono attentamente riviste e monitorate e prese in considerazione nella catena di approvvigionamento dei nostri fornitori.

#### **Proprietà intellettuale**

I nostri fornitori proteggono la proprietà intellettuale di Alpiq e di terzi. Questo include brevetti, marchi, diritto d'autore, disegni e know-how.

#### **Trattare informazioni riservate / segreti aziendali**

Trattare con cura le informazioni aziendali riservate o sensibili fa parte della cultura aziendale dei nostri fornitori. I nostri fornitori non tollereranno l'uso di tali informazioni commerciali per guadagno o vantaggio finanziario personale o la divulgazione di informazioni che potrebbero influenzare la decisione di potenziali investitori di fare o astenersi dal fare un investimento. Non importa se le informazioni commerciali sono state portate all'attenzione dei nostri fornitori o all'attenzione dei dipendenti dei nostri fornitori o sono diventate note per caso.

## 2 Condizioni di lavoro

### **Divieto di qualsiasi discriminazione**

I nostri fornitori rispettano la dignità personale, la privacy e i diritti personali di ogni individuo e non tollerano alcun tipo di discriminazione o molestia nelle loro aziende.

### **Protezione degli informatori**

Quando i dipendenti segnalano in buona fede preoccupazioni o violazioni in materia di integrità, i nostri fornitori si assicurano che questi dipendenti non subiscano alcuno svantaggio a causa di questa segnalazione.

### **Proibizione del lavoro forzato e del lavoro minorile**

Il lavoro forzato e il lavoro minorile sono proibiti. I nostri fornitori si assumono la responsabilità e conoscono l'età minima per l'ammissione al lavoro in conformità con le normative nazionali applicabili. In mancanza di una legislazione nazionale, si applicano le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

### **Sicurezza e salute sul lavoro**

Un ambiente di lavoro sicuro e il rispetto delle norme sulla sicurezza sul lavoro fanno parte della responsabilità sociale dei nostri fornitori.

### **Condizioni di lavoro adeguate**

I nostri fornitori si sforzano di fornire condizioni di lavoro adeguate e progressive nel quadro della responsabilità sociale. Come minimo, i fornitori assicurano il rispetto delle condizioni salariali e lavorative applicabili, come i salari minimi, gli orari massimi di lavoro e le normative nazionali per la parità di retribuzione.

## 3 Protezione dell'ambiente

### **Idea di base**

Proteggere l'ambiente è un obiettivo impegnato dei nostri fornitori. Questo include la riduzione delle emissioni, l'uso ridotto di sostanze pericolose per proteggere le persone e l'ambiente, e la conservazione di acqua ed energia. Nel rispetto delle leggi ambientali, i nostri fornitori si sforzano di migliorare continuamente i prodotti e i servizi che offrono.

### **Approvvigionamento responsabile delle materie prime**

I nostri fornitori sostengono attività che assicurano un approvvigionamento responsabile delle materie prime. I nostri fornitori sono impegnati nell'approvvigionamento sostenibile e nell'uso di materie prime che non sono state ottenute illegalmente o attraverso misure eticamente riprovevoli o irragionevoli. Nel fare ciò, i nostri fornitori si sforzano di identificare tali materie prime nei prodotti offerti, di risalire il più possibile nella catena di fornitura e di rivelare l'origine delle materie prime su richiesta. Questo include anche l'uso sicuro, il trasporto, lo stoccaggio e lo smaltimento di materiali pericolosi.

### **Sicurezza del prodotto**

I prodotti e i servizi offerti dai fornitori non mettono in pericolo le persone o l'ambiente e soddisfano gli standard prescritti dalla legge in materia di sicurezza dei prodotti. I nostri fornitori comunicano chiaramente le informazioni sull'uso sicuro.

## 4 Implementazione

### **Monitoraggio**

Il rispetto dei principi enunciati in questo codice di condotta da parte dei nostri fornitori nell'ambito di un partenariato di fiducia è di grande importanza per Alpiq. Al fine di garantire la conformità con i principi stabiliti in questo Codice di condotta per i fornitori, essi mantengono idealmente sistemi di gestione appropriati o hanno processi equivalenti in atto. I nostri fornitori terranno conto di principi equivalenti nelle loro catene di approvvigionamento.

Alpiq può verificare il rispetto del presente codice di condotta per i fornitori direttamente o farlo verificare da terzi adeguati. La procedura e la portata devono essere concordate con i fornitori in tempo utile.

### **Misure in caso di non conformità**

Violazioni significative di questi principi da parte dei nostri fornitori costituiscono una violazione della fiducia e anche una violazione del contratto per Alpiq. In questi casi, Alpiq si riserva il diritto di esigere misure correttive ragionevoli o, se necessario, di interrompere la collaborazione.

### **Notifica delle infrazioni**

Nella nostra partnership, promuoviamo una cultura di apprendimento dai nostri errori, affrontandoli in modo aperto e trasparente. Per questo motivo ci aspettiamo che i nostri fornitori segnalino immediatamente all'ufficio di segnalazione della conformità di Alpiq qualsiasi sospetto o conoscenza effettiva di violazioni delle leggi o del presente codice di condotta dei fornitori.

Questo può essere fatto via e-mail ([compliance@alpiq.com](mailto:compliance@alpiq.com)) o per telefono (+41 62 286 70 70).